**استمارة معايير اختيار وترقية القيادات الادارية**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| المعيار | المسمى | الوزن النسبي |
| المعيار الاول | السجل الوظيفي الذى يشهد بالالتزام و الكفاءة | معيار حاكم |
| المعيار الثاني | الكفاءة الادارية و القيادية | 30% |
| المعيار الثالث | المهارات و القدرات والمعارف الاساسية في مجالات الجودة والتطوير | 35 % |
| المعيار الرابع | السمات الشخصية | 20 % |
| المعيار الخامس | المشاركة في الأنشطة القومية و الخدمات الطلابية و مجالات التطوير و الجودة | 15 % |

**المعيار الاول: السجل الوظيفي الذى يشهد بالالتزام و النزاهة**

هذا المعيار حاكم بمعنى انه يتم استبعاد من لم يستوفى هذا الشرط من واقع السجل الوظيفي (اذا كان المرشح حاصلا على جزاءات او تورط في أي شيء مخل يتم استبعاده (

**المعيار الثاني: الكفاءة الادارية و القيادية (الحد الاقصى 30 درجة)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **طريقة التقييم** | **الدرجات** | **درجة التقييم** |
| المشاركة في دورات التنمية البشرية و دورات اعداد القادة و دورات الجودة | 10 |  |
| تقييم المرشح من الناحية الادارية اذا كان قد سبق له تقلد مناصب ادارية في ضوء التغذية الراجعة من المرؤوسين و فحص السيرة الذاتية | 10 |  |
| الخبرات السابقة، خبرة سنوات في مجال العمل بالإدارة التي يعمل بها | 10 |  |
| **الاجمالي** | **30** |  |

**المعيار الثالث: المهارات و القدرات و المعارف الاساسية في مجالات الجودة والتطوير )الحد الاقصى 35 درجة (**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **طريقة التقييم** | **الدرجات** | **درجة التقييم** |
| مهارة في القيادة و الاشراف | 3,5 |  |
| مهارة ادارة الوقت | 3,5 |  |
| مهارة في الاتصال و اعداد التقارير | 3,5 |  |
| قدرة على اتخاذ القرارات و تحمل المسئوليات | 3,5 |  |
| قدرة على التوجيه و التحليل المنطقي | 3,5 |  |
| معرفة بالتشريعات و القوانين و الانظمة المعمل بها | 3,5 |  |
| مهارات في مجال التخطيط الاستراتيجي | 3,5 |  |
| مهارة العمل بروح الفريق | 3,5 |  |
| القدرة على العمل تحت الضغط | 3,5 |  |
| القدرة على استخدام الحاسب و الانظمة و القوانين المعمول بها | 3,5 |  |
| **الاجمالي** | **35** |  |

**المعيار الرابع : السمات الشخصية )الحد الاقصى 20 درجة (**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **طريقة التقييم** | **الدرجات** | **درجة التقييم** |
| الابداع ، اصيل التفكير و له إبداعاته ، اكثر ابداعا من الشخص العادي | 5 |  |
| الاتصال بالناس و القبول الشعبي ، متحدث بارع و من اكثر الناس قبولا | 5 |  |
| الريادة ، يتمتع بمواهب مميزة للقيادة و يكون محط انظار من حولة و يحتل دائما مركز الصدارة | 5 |  |
| امين و يمكن الاعتماد علية ، يتمتع بدرجة عالية من احترام الناس و ثقتهم | 5 |  |
| **الاجمالي** | **20** |  |

**المعيار الخامس : المشاركة في الانشطة القومية و الخدامات الطلابية و مجال التطوير و الجودة ) الحد الاقصى 15 درجة (**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **طريقة التقييم** | **الدرجات** | **درجة التقييم** |
| ذو رؤية في اعمال التطوير و الجودة من خلال المشاركة في مشاريع التطوير و الجودة | 5 |  |
| المشاركة في اعمال او مجالس قومية | 5 |  |
| المشاركة في مشاريع النهوض بالمجتمع )القوافل الطبية ، جمعيات ...الخ ( | 5 |  |
| **الاجمالي** | **15** |  |

**التقييم النهائي**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| المعيار | الوزن النسبي | درجة التقييم |
| المعيار الاول | معيار حاكم |  |
| المعيار الثاني | 30% |  |
| المعيار الثالث | 35 % |  |
| المعيار الرابع | 20 % |  |
| المعيار الخامس | 15 % |  |
| الاجمالي |  |

 **يعتمد،،**